

Seepark Thun setzt auf langjährige Mitarbeiter und erweitert die Geschäftsleitung

Im Congress Hotel Seepark Thun wird dem Fachkräftemangel mit einer gezielten Talentschmiede entgegengewirkt. Per 1. Januar 2018 konnten zwei langjährige Mitarbeiterinnen in die Geschäftsleitung befördert werden.

«Auch für uns ist das Thema Fachkräftemangel in der Hotellerie omnipräsent: Es geht dabei aber auch darum, eigene Rezepte zu finden, um dem entgegenzuwirken», schildert Direktor Urs Bircher. Im Seepark Thun wird daher auf eine aktive Talentsuche gesetzt: «Dies erfolgt über unser Netzwerk, auf dem Markt und insbesondere bei den Mitarbeitenden, die bereits bei uns im Einsatz stehen», präzisiert Bircher. Dank der internen Förderung und Schulung konnte der Seepark per 1. Januar 2018 zwei langjährige Mitarbeiterinnen in neu gebildeten Funktionen in die Geschäftsleitung befördern.

Flurina Held und Alexandra Ertle erweitern das Gremium auf neu sieben Personen. «Für uns ist es eine wundervolle Chance, in neuen gebildeten Funktionen und als Teil der Geschäftsleitung den Seepark mitzuprägen», freuen sich Flurina Held und Alexandra Ertle. Sie haben sich vorgenommen, ihre Teams

entsprechend der Führungsphilosophie des Hauses zu lenken: «Generell wird die Selbständigkeit jedes Einzelnen gefördert und der Weg geebnet, um individuell auf die Bedürfnisse der Gäste einzugehen und diese mit einer einzigartigen, personalisierten Leistung zu verblüffen», beschreibt Urs Bircher.



Flurina Held – Leiterin Rooms & Guest Relations



Alexandra Ertle – Leiterin Congress & Events